



即時發佈

香港麥當勞創飲食業先河
222 名餐廳總經理完成《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》
獲香港政府資歷架構第 5 級認可 與學士學位同等級別
著名藝人古天樂先生親臨現場祝賀畢業生



香港麥當勞昨天舉辦「香港麥當勞管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）頒授典禮」，香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐（第一排左二）、資歷架構秘書處總經理黎英偉先生（第一排右一）、香港理工大學專業及持續教育學院高級顧問鄒兆鵬博士（第一排左一）和香港演藝人協會會長兼香港電影工作者總會會長古天樂先生（第一排右二）以典禮嘉賓身分出席，祝賀一眾餐廳總經理完成修讀《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》畢業。



【2023年8月1日 — 香港】香港麥當勞（麥當勞）秉持「以人為本」的理念，一直視員工為重要資產，致力推動多元共融文化，廣納、培訓及發展和人才。麥當勞業務遍及全球超過 100 個國家，為所有員工提供一套全球統一、標準化及完善的內部培訓系統。麥當勞宣佈為旗下餐廳管理組員工而開辦的《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》已成功獲香港政府資歷架構認可，成為香港飲食界首間開辦屬資歷架構第 5 級課程的企業，為員工提供與學士學位同等資歷級別的培訓課程。為慶祝共 222 名餐廳總經理完成修讀課程並成功通過考核，麥當勞昨日特別為一眾畢業生舉辦「香港麥當勞管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）頒授典禮」，由香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐頒發證書，並邀得資歷架構秘書處總經理黎英偉先生出席活動，對各位餐廳總經理的專業和努力予以肯定，並邀請了香港演藝人協會會長兼香港電影工作者總會會長古天樂先生親臨現場祝賀畢業生，藉此聚首一堂，送上麥麥摯誠祝賀。

首間提供與學士學位同等資歷級別培訓課程的香港飲食企業 為餐廳經理提供免費在職培訓，踏上成功路
麥當勞特別舉辦頒授典禮，慶祝一眾餐廳總經理麥麥耕耘的成果，同時標誌著麥當勞及飲食業在人力資源培訓及發展的新里程碑。麥當勞不僅展現對員工發展的重視，更希望鼓勵同業藉由專業資歷認證，提升餐飲服務業的認受性及專業性，為餐廳管理專業釐定市場新標準。教育局於 2008 年正式推行「資歷架構」，旨在推動終身學習，以持續提升本港工作人口的質素、專業水平及競爭力。

香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐表示：「植根香港 48 年，香港麥當勞一直秉持『以人為本』的理念，重視員工的個人成長及專業發展，除了為員工提供全球統一標準化的麥當勞內部培訓，我們的《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》課程更首次獲得香港政府資歷架構認可，達至與學士學位同等資歷級別。同時我們亦全額資助餐廳總經理一邊上班賺取經驗及工資，一邊修讀相關課程。我為 222 位餐廳總經理成功修畢課程，並獲得與學士學位同等資歷級別感到十分驕傲，亦期望打破大眾對於麥當勞員工的固有印象。因為無論來自不同背景、擁有不同學歷程度，同樣可以通過不同途徑邁向成功，獲得專業認可資歷。我亦希望此認可會為員工帶來成就感和歸屬感，並會繼續締造優越和多元共融的工作環境，持續廣納、發展及保留人才，讓員工在這個快樂的 McFamily 裏一同麥麥成長。」

提供具認受性及完善的餐廳管理課程

以往學員需於其他院校就讀銜接課程，以取得學士學位資歷。現在加入麥當勞工作，累積經驗並晉升至餐廳總經理職位，即可修讀麥當勞《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》，經考核後從而獲取與學士學位同等資歷級別。《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》課程為期 30 個月，內容圍繞餐廳管理專業，當中涵蓋七個單元：業務管理、人力資源、餐廳管理、部門領導、顧客服務、生產品管以及值班。課程理論與實踐兼備，而每個單元均設有考核作評估用途，以確保經理在修讀該課程後能達到標準。

資歷架構秘書處總經理黎英偉先生亦表示：「飲食業一向重視實戰及工作經驗，我們很高興麥當勞開辦的《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》課程獲得資歷架構認可，相信未來更能協助在職人士確立進修的目標和方向，推動高質素的終身學習，從而進一步提升香港飲食界從業員的專業水平及競爭力。」

香港演藝人協會會長及香港電影工作者總會會長古天樂先生同樣為畢業生送上祝賀：「我在此衷心祝賀 222 位餐廳總經理畢業，並獲資歷架構第 5 級認可。我想鼓勵大家一定要保持信心同恆心去做喜歡做的事，不要怕困難和失敗。因為不論大家來自不同背景、擁有不同教育程度，都可以找到自己的位置同目標，希望大家在自己崗位繼續努力，發光發亮。」



麥當勞的訓練哲學：機會盡在麥當勞

香港麥當勞為員工建立清晰的晉升階梯，從餐務組組員起步，可逐步晉升至值班經理和部門經理，隨著經驗增長，亦有機會晉升至餐廳總經理。香港麥當勞貫徹「機會盡在麥當勞」的人才理念，為員工提供多元化的在職培訓，銳意訓練未來的領導人才。除開辦《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》課程外，香港麥當勞亦提供其他進階課程，並提供全面的職涯規劃發展路徑。此外，香港麥當勞過往亦不時提供海外培訓機會，例如支持員工遠赴韓國，參加為期半年的工作假期，以及曾派出表現優秀的員工到奧運選手村服務來自全球各地的運動選手，並觀看奧運賽事。

麥當勞未來會繼續秉持「以人為本」的理念，推動在職培訓，成就員工個人事業目標，麥麥前行。

—完—

相片說明：

1.



香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐宣佈，麥當勞的《管理發展專業文憑（資歷架構第 5 級）》已獲香港政府資歷架構認可，成為香港飲食業界首間開辦屬資歷架構第 5 級課程的企業，為員工提供與學士學位同等資歷級別的专业文憑課程。

2.



香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐與畢業生。



3.



香港麥當勞行政總裁黎韋詩致送紀念品給香港演藝人協會會長兼香港電影工作者總會會長古天樂先生。

4.



香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐、資歷架構秘書處總經理黎英偉先生、香港理工大學專業及持續教育學院高級顧問鄒兆鵬博士和香港演藝人協會會長兼香港電影工作者總會會長古天樂先生與一眾《管理發展專業文憑（資歷架構第5級）》畢業生大合照。



5.



香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐、資歷架構秘書處總經理黎英偉先生和香港理工大學專業及持續教育學院高級顧問鄒兆鵬博士頒發畢業證書予一眾香港麥當勞畢業生。

6.



香港演藝人協會會長兼香港電影工作者總會會長古天樂先生在頒授典禮寄語香港麥當勞餐廳總經理秉持積極學習的熱誠，推動行業發展。

7.



教育局副局長施俊輝先生於較早前頒授「QFIA Achiever」予香港麥當勞行政總裁黎韋詩小姐，並對香港麥當勞《管理發展專業文憑（資歷架構第5級）》課程獲得資歷架構認可，以配合企業及員工的整體發展，予以肯定。



8.



古天樂與在場每一位香港麥當勞餐廳總經理畢業生於台上合照，祝賀 222 位餐廳總經理畢業。